**Etický kódex**

 **M-EXPRES SPED s.r.o.**

V spoločnosti M – EXPRES SPED s.r.o. sa snažíme poskytovať zákazníkom služby najvyššej kvality. Veríme v neustále zlepšovanie a hľadáme najlepšie postupy na odstránenie nezhôd. Snažíme sa vytvárať hodnoty pre našich zamestnancov platením daní, vytváraním pracovných miest a ochranou životného prostredia. Vieme, že naši zákazníci oceňujú inovácie a flexibilitu a náš otvorený a proaktívny prístup. Snažíme sa podporovať úspech našich zákazníkov a správať sa k zákazníkom od ktorých sme závislí, čestne a transparentne.

Našim cieľom je zachovanie vynikajúcej povesti spoločnosti a jej zamestnancov a aby spoločnosť pokračovala vo svojej stratégii zachovania dobrého mena a rastu spoločnosti , bol vypracovaný kódex správania spoločnosti M – EXPRES SPED s.r.o. (ďalej len „kódex správania“).

Všetky subjekty patriace do spoločnosti musia dodržiavať Kódex správania, ako aj všetky príslušné predpisy a nesmú akceptovať žiadne formy korupcie alebo inej nezákonnej činnosti. Vyššie uvedené princípy Etického kódexu tvoria základ pre tento Kódex, ktorý má objasniť naše očakávania voči našim zamestnancom a zákazníkov v oblastiach podnikateľskej etiky, pracovného práva a ľudských práv, ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci, životného prostredia a sociálnych vecí, zodpovednosť, dôvernosť a ochrana údajov. Tento Kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a zmluvných partnerov a načrtáva tie kľúčové prvky, ktoré považujeme za najrelevantnejšie. Očakávame, že sa budú dodržiavať nasledujúce pravidlá, ktoré by pre nich mali byť považované za minimálne požiadavky:

**Obchodná etika, obchodná integrita, dary, pohostinstvo a úplatky**

1. Zamestnanci sú povinní dodržiavať všetky príslušné platné zákony a predpisy v krajinách, kde spoločnosť pôsobí. Musia byť spravodliví vo všetkých aspektoch svojej činnosti, teda voči svojim obchodným partnerom, susedom, konkurentom a voči spoločnosti ako celku.

2. Zamestnanci nebudú poskytovať ani navrhovať úplatky alebo čokoľvek, čo má hodnotu, vládnym úradníkom, súkromným osobám, politikom, politickým stranám alebo ich poradcom s cieľom získať obchod alebo výhodné zaobchádzanie. Takéto konanie nie je prijateľné a je prísne zakázané.

3. Zamestnanci nebudú dávať ani navrhovať dary a/alebo pohostenie s cieľom ovplyvniť obchodné rozhodnutia.

4. Dodávatelia budú mať politiku nulovej tolerancie zakazujúcu akékoľvek a všetky formy úplatkov, korupcie, vydierania a sprenevery (zahŕňajúce sľubovanie, ponúkanie, poskytovanie alebo prijímanie akýchkoľvek úplatkov).

5. Príslušné účtovné záznamy a podporné dokumenty musia presne popisovať a odrážať povahu príslušných transakcií, výdavky aj platby musia byť v súlade so všetkými platnými právnymi a regulačnými požiadavkami a akceptovanými účtovnými postupmi. V príslušných knihách alebo záznamoch spoločnosti sa nesmú robiť žiadne falošné, umelé alebo zavádzajúce záznamy.

**Osobné správanie, pracovné právo a ľudské práva**

1.Spoločnosť rešpektuje práva a dôstojnosť každého jednotlivca zapojeného do ich podnikania.

2. Spoločnosť sa musí vyhnúť akejkoľvek diskriminácii v oblasti ľudských zdrojov alebo každodenných pracovných postupov na základe rasy, farby pleti, pohlavia, náboženskej príslušnosti, sexuálnej orientácie, politického presvedčenia, veku, zdravotného stavu alebo postihnutia.

3.Nútená práca a zamestnávanie neplnoletých osôb nie sú v organizácii dodávateľa prijateľné.

4.Spoločnosť rešpektuje právo zamestnancov na slobodu zhromažďovania v súlade s miestnymi zákonmi.

5.Spoločnosť dodržiava Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN a osem základných dohovorov Medzinárodnej organizácie práce. V spoločnosti je dodržaná minimálna veková hranica zamestnania definovaná vnútroštátnym právom, platnými predpismi a príslušným základným dohovorom. Nútená, otrocká alebo neplatená práca je zakázaná.

**Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

1.Spoločnosť očakáva, že zamestnanci budú v pracovnom prostredí trvať na bezpečnosti na prvom mieste.

2. Pracovné podmienky by mali umožňovať bezpečné pracovné postupy a podporovať zdravie zamestnancov pri práci.

**Prírodné prostredie a spoločenská zodpovednosť**

1. Spoločnosť sa zaväzuje chrániť životné prostredie v súlade s medzinárodnými normami relevantnými pre ich podnikanie, ako aj s platnými zákonmi a predpismi.

2. Spoločnosť sa snaží neustále minimalizovať nepriaznivé environmentálne vplyvy svojich činností a služieb prostredníctvom zodpovedného riadenia environmentálnych aspektov:

* riadiť a vychovávať zamestnancov k zodpovednému chovaniu voči životnému prostrediu a dosiahnuť to tak, aby plne chápali, podporovali a presadzovali environmentálnu politiku spoločnosti,
* zníženie spotreby elektrickej energie,
* vytvoriť podmienky pre ekologické chovanie svojich zamestnancov,
* riadiť prevádzku a servis vozidiel tak, aby dopady na životné prostredie boli pod kontrolou a čo najmenšie,
* oznamovať túto politiku všetkým zamestnancom spoločnosti,
* vyžadovať od zmluvných partnerov rešpektovanie tejto environmentálnej politiky, (využitie elektronickej fakturácie medzi partnermi),
* obmedziť znečistenie ovzdušia z prevádzky vozidiel znížením emisií CO2.,
* znižovanie emisií CO, CH + NO + PM vzniknutých z prevádzky vozidiel.,
* zvýšenie úrovne triedenia a recyklácie odpadov,
* každoročne stanovovať environmentálne ciele k naplneniu tejto politiky.

**Kontola dodržiavania Etického kódexu**

Spoločnosť musí zaviesť vhodné kontroly a pracovné postupy na predchádzanie a kontrolu nebezpečenstiev a rizík súvisiacich s ich špecifickým odvetvím. Dôvernosť, ochrana údajov a citlivé informácie o spoločnosti a jej zamestnancoch by nemali byť poskytnuté tretím stranám. Všetky obchodné informácie týkajúce sa podnikania, nehnuteľností, obchodných plánov, organizácie, finančných záležitostí a všetkých ostatných záležitostí spoločnosti M-EXPRES SPED s.r.o. je vlastníctvom spoločnosti. Spoločnosť a jej zamestnanci zabezpečia, aby dôverné informácie zostali dôverné a budú chrániť súkromie a platné práva duševného vlastníctva všetkých zamestnancov a zákazníkov spoločnosti. Žiadna z takýchto informácií nebude poskytnutá tretím stranám, pokiaľ to spoločnosť písomne nepovolí.

Spoločnosť očakáva, že všetci zamestnanci pomôžu pri plnení vyššie uvedených kľúčových prvkov a začlenia etický kódex do svojej každodennej činnosti.

 Akékoľvek porušenie tohto etického kódexu musí byť nahlásené priamo pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov v spoločnosti. Všetky takéto správy sa považujú za dôverné v rozsahu povolenom príslušnými zákonmi.

 Podpis majiteľa spoločnosti

 Miesto

 Dátum

​